

มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส ภายในสถานศึกษา

ปีงบประมาณ พ.ศ.2567



โรงเรียนบ้านหนองหมื่น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต 1

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

โรงเรียนบ้านหนองหมื่น อำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย

1. หลักการและเหตุผล

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐหรือ Integrity and Transparency Assessment หรือที่เรียกว่าการประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบาย ของรัฐเครื่องมือหนึ่งโดยเป็นเครื่องมือในเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์มากกว่ามุ่งจับผิด เปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสอบสุขภาพขององค์กรประจำปี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ ได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้ จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการสามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งถือเป็นการยกระดับ มาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ ดังนั้นการประเมิน ITA จึงไม่ได้เป็นเพียงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส เพียงเท่านั้น แต่ยังเป็นการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชน เพื่อให้ทราบถึง ช่องว่างของความไม่เป็นธรรมและความด้อยประสิทธิภาพสำหรับนำไปจัดทำแนวทางมาตรการต่าง ๆ ในการ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการไทยต่อไป

2. ผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา

ปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ของโรงเรียนบ้านหนองหมื่น อำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย พบว่า มีผลคะแนน ภาพรวมหน่วยงานอยู่ที่ 92.03 คะแนน อยู่ในระดับ ผ่าน เมื่อพิจารณาตามตัวชี้วัดที่ได้คะแนนสูงสุดพบว่า

- ตัวชี้วัดการประเมินการประเมินจากแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) ได้คะแนนร้อยละ 98.37
- รองลงมา คือ ตัวชี้วัดตามเครื่องมือ (EIT2) ได้คะแนนรวมเท่ากับร้อยละ 97.48
- ถัดมาเป็นตัวชี้วัดตามเครื่องมือ(EIT1) ได้คะแนนรวมเท่ากับร้อยละ 96.44
- ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำสุดจากทั้งหมด 8 ตัวชี้วัดหลัก คือ ตัวชี้วัดมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดการจัดซื้อจัดจ้าง ตัวชี้วัดการบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 33.43

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์

(Integrity and Transparency Assessment : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

โรงเรียนบ้านหนองหมื่น

ลำดับ	ตัวชี้วัด	คะแนนที่ได้	เครื่องมือ	คะแนนเครื่องมือ	ค่าน้ำหนัก	คะแนนหลังถ่วงน้ำหนัก
1	การปฏิบัติหน้าที่	97.78	IIT	98.37	30	29.51
2	การใช้งบประมาณ	97.78				
3	การใช้อำนาจ	99.26				
4	การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	99.26				
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	97.78				
6	คุณภาพการดำเนินงาน	98.22	(EIT1)	94.66	15	14.47
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	96.00				
8	การปรับปรุงการทำงาน	95.11				
6	คุณภาพการดำเนินงาน	99.11	(EIT2)	97.48	15	14.62
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	98.22				
8	การปรับปรุงการทำงาน	95.11				
9	การเปิดเผยข้อมูล		OIT	83.57	40	33.43
	9.1ข้อมูลพื้นฐาน	100.00				
	9.2การบริหารงาน	85.71				
	9.3 การจัดซื้อจัดจ้าง	50.00				
	9.4การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	100.00				
	9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส	100.00				
10	การป้องกันการทุจริต					
	10.1การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน	100.00				
	10.2 มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	0				
	10.2 มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	100.00				
คะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน						92.03
ระดับผลการประเมิน						ผ่าน

2.1 ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน มีดังนี้

1. มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต
2. การจัดซื้อจัดจ้าง
3. การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ

2.2 ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น มีดังนี้

ผลการประเมินปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ชี้ให้เห็นว่าสิ่งที่ควรพัฒนาให้ดีขึ้น คือ หน่วยงานควรปรับปรุงการเผยแพร่เกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ของหน่วยงานให้ชัดเจนตามที่กฎหมายกำหนด เปิดเผยช่องทางการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้เสียของหน่วยงานต่อประสิทธิภาพการสื่อสาร ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่าง ๆ ต่อสาธารณชน ผ่านช่องทางที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้ง่ายและไม่ซับซ้อน โดยข้อมูลที่เผยแพร่จะต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน โดยเฉพาะอย่างยิ่งผลการดำเนินงานของหน่วยงาน รวมถึงการจัดให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถส่งคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ และมีการชี้แจงในกรณีที่มีข้อกังวลสงสัยได้อย่างชัดเจน นอกจากนี้หน่วยงานควรเผยแพร่ประกาศเกี่ยวกับแผนการจัดซื้อจัดจ้างให้ชัดเจน ถูกต้องตาม พรบ.จัดซื้อจัดจ้าง รวมถึงการประเมินตนเองเกี่ยวกับความเสี่ยงและประพัตติมิชอบประจำป้อย่างต่อเนื่อง และรายงานผลการป้องกันการทุจริตประจำปีให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับรู้อย่างมีประสิทธิภาพ

3. การกำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ ดังนี้

ประเด็น	วิธีการนำผลวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้เกี่ยวข้อง	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา
1. กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	1. จัดทำคู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงานหรือการให้บริการที่กำหนดผู้รับผิดชอบ ขั้นตอนและระยะเวลาให้ชัดเจน และเผยแพร่คู่มือ/แนวทางการดังกล่าวให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทราบและยึดถือปฏิบัติ สร้างระบบการประเมินประสิทธิภาพการให้บริการของผู้มาติดต่อรับบริการ ณ จุดให้บริการได้ โดยง่าย รวมทั้งกำหนดมาตรการบริหารงานบุคคลและการพิจารณาให้คุณ ให้โทษ ตามหลักคุณธรรมและความสามารถ	ครูผู้รับผิดชอบฝ่ายงานบริหารทั่วไป	1.จัดทำคู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงานหรือการให้บริการที่กำหนดผู้รับผิดชอบ ขั้นตอนและระยะเวลา ให้ชัดเจน 2. แจ้งเวียนให้บุคลากรภายในให้รับทราบ 3. เผยแพร่จัดทำคู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงานลงในช่องทางการติดต่อภายในหน่วยงานทุกชนิด	ปีงบประมาณ พ.ศ.2568

	2. ส่งเสริมให้ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นหรือให้คำแนะนำในการพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการ	ครูผู้รับผิดชอบฝ่ายงานบริหารทั่วไป	1. จัดทำแบบประเมินความพึงพอใจในการบริการของหน่วยงาน 2. เพิ่มช่องทางการแสดงความคิดเห็น / ข้อเสนอแนะ ในช่องทางการติดต่อทุกชนิด	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
2.ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร	2.พัฒนาวิธีการเข้าถึงช่องทางในการประชาสัมพันธ์ให้หลากหลายและมีประสิทธิภาพ (สะดวก/รวดเร็ว/ตอบสนองในการแก้ไข) และส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องมีการเพิ่มพูนทักษะและความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ	ครูผู้รับผิดชอบงานประชาสัมพันธ์	1. จัดทำโครงการอบรมแก่เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องภายในหน่วยงาน 2. ติดต่อวิทยากรเพื่อนำมาอบรมแก่เจ้าหน้าที่ 3. ติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงาน และรายงานผลอย่างสม่ำเสมอ	ปีงบประมาณ พ.ศ.2568

ประเด็น	วิธีการนำผลวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ/ผู้เกี่ยวข้อง	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา
๓. การให้บริการและระบบ E-Service	1. จัดทำช่องทาง การติดต่อ-สอบถาม ข้อมูลให้มีลักษณะ เป็นการสื่อสารสองทาง และช่องทางการรับฟังความคิดเห็นของผู้มา ติดต่อหรือผู้รับบริการ และพัฒนาระบบการให้บริการประชาชน เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และเป็นประโยชน์ต่อประชาชนทั่วไป	ครูผู้รับผิดชอบงานประชาสัมพันธ์	1.จัดทำช่องทางการสื่อสารให้สะดวกและตอบสนองความต้องการแก่ผู้ที่มาใช้บริการ	ปีงบประมาณ พ.ศ.2568

4. กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	1. ประชาสัมพันธ์สร้างความรู้ความเข้าใจให้บุคลากรภายในหน่วยงานทราบโดยทั่วกัน และเปิดโอกาสให้บุคลากรเข้าไปมีส่วนร่วมในการจัดทำงบประมาณ 2. จัดทำรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นปัจจุบัน	ครูผู้รับผิดชอบฝ่ายงานบริหารงบประมาณ/ครูพัสดุ	1. จัดประชุมชี้แจงข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณแผนการจัดซื้อจัดจ้าง ๒. รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง หรือจัดหาพัสดุให้ผู้บริหารทราบทุกเดือน สม่ำเสมอ 3. ประกาศเผยแพร่แผนและผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนจัดหาพัสดุ ทางเว็บไซต์หน่วยงานสื่อออนไลน์	ปีงบประมาณ พ.ศ.2568
5. กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ	1. จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลสร้างการรับรู้แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาวัสดุ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ รวมถึงการเบิกจ่ายงบประมาณอย่างเปิดเผยและพร้อมรับการตรวจสอบทุกภาคส่วน ตลอดจนการจัดทำรายงานผลอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ	ครูผู้รับผิดชอบฝ่ายงานบริหารงบประมาณ/ครูพัสดุ	1. จัดทำคำสั่งมอบหมายหน่วยงาน/เจ้าหน้าที่ ที่เกี่ยวข้องดำเนินการจัดทำแผนการดังกล่าว 2. ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีผ่านทางช่องทางการติดต่อของสำนักงานและปรับปรุงข้อมูลอยู่เสมอเพื่อให้ประชาชนได้รู้	ปีงบประมาณ พ.ศ.2568

ประเด็น	วิธีการนำผลวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้เกี่ยวข้อง	ขั้นตอน/วิธีการ ปฏิบัติ	ระยะเวลา
6. กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้ อำนาจและการ บริหารงานบุคคล	1. ประชาสัมพันธ์บุคลากรให้ทราบข้อมูล รายละเอียดของตำแหน่งงาน และเกณฑ์ การประเมินผลการปฏิบัติงาน รวมทั้ง เปิดรับฟังความคิดเห็นของผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน	ครูผู้รับผิดชอบงาน บริหารงานบุคคล	1.จัดทำและ ดำเนินการตาม นโยบายหรือแผนการ บริหารทรัพยากร บุคคล เช่น การสรรหา และบรรจุแต่งตั้ง ข้าราชการแทน ตำแหน่งว่างการ ปรับปรุงการกำหนด ตำแหน่งการทบทวน ภารกิจ รวมถึง ดำเนินการตาม แผนพัฒนาบุคลากร และหลักเกณฑ์การส่ง บุคลากรเข้ารับการ อบรม /ทุนการศึกษา 2.กำหนดหลักเกณฑ์ การประเมินผลการ ปฏิบัติงานรายบุคคลที่ เชื่อมโยงกับผลการ ปฏิบัติงานขององค์กร 3.แจ้งเวียนให้บุคลากร ทราบข้อมูลรายละเอียด ของตำแหน่งงานและ เกณฑ์การประเมินผล การปฏิบัติงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ.2568
7. กลไกและมาตรการ ในการแก้ไขและป้องกัน การทุจริตภายใน หน่วยงาน	1.จัดทำมาตรการป้องกันและมีระบบ การติดตามตรวจสอบพฤติกรรม การทุจริตอย่างชัดเจนและเปิดเผย รวมทั้ง นำผลการประเมิน ITA ไปปรับปรุงการ ทำงาน 2.จัดทำข้อมูล กิจกรรม/โครงการ ให้ ครบถ้วน และสอดคล้องตามมาตรการ จัดทำมาตรการดำเนินการจัดการ ความเสี่ยงการทุจริตประจำปี 3.จัดให้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการ ขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม	ครูผู้รับผิดชอบฝ่าย งานบริหารทั่วไป/ ฝ่ายงานบริหาร งบประมาณ/ ฝ่าย งานบริหารวิชาการ/ ฝ่ายงานบริหาร บุคคล/ผู้อำนวยการ สถานศึกษา	1.ทำการวิเคราะห์และ ประเมินความเสี่ยงการ ทุจริตพร้อมกำหนด มาตรการป้องกันการ ทุจริตภายในหน่วยงาน พร้อมเผยแพร่ให้ บุคลากรภายใน รับทราบและถือเป็น แนวปฏิบัติ 2.นำผลการวิเคราะห์ ITA ปรับปรุงการ	ปีงบประมาณ พ.ศ.2568

			ปฏิบัติงานให้มี ประสิทธิภาพยิ่งขึ้น 3.แต่งตั้งคณะกรรมการ ขับเคลื่อนเรื่อง จริยธรรม และจัดทำมาตรฐาน ทางจริยธรรม และ Dos & Don'ts เพื่อ เผยแพร่ให้บุคลากร ภายในรับทราบ และถือเป็นแนวปฏิบัติ 4.จัดกิจกรรม/ โครงการ ฝึกอบรม สอดแทรกสาระด้าน จริยธรรมของ เจ้าหน้าที่ของรัฐ	
--	--	--	--	--

4. การวิเคราะห์ข้อจำกัดของหน่วยงานในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของสถานศึกษา

1. งบประมาณในการดำเนินการไม่เพียงพอ
2. เจ้าหน้าที่ไม่เพียงพอ เนื่องจากมีอัตรากำลังเจ้าหน้าที่น้อย และต้องรับผิดชอบงานหลายหน้าที่
3. เจ้าหน้าที่ขาดความรู้ความเข้าใจในการประเมิน

เอกสารหลักฐานการดำเนินการ

ที่ ศธ ๐๔๑๖๙/๒๐๐



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
หนองคาย เขต ๑ บริเวณศูนย์ราชการ
อำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย ๕๓๐๐๐

๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง สรุปผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์
(Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๑

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้ประกาศปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา (ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๑ ประเมินสถานศึกษาในสังกัด ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

ในการนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๑ ได้ประมวลผลการประเมินเรียบร้อยแล้ว โรงเรียนสามารถดูคะแนน ทางเว็บไซต์ <http://www.websiam.net/ita2567/indexx.php> และให้นำผลคะแนนมาวิเคราะห์เพื่อพัฒนาระบบการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวรุ่งนภา ธิศรี)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๑

กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา

กลุ่มงานเลขานุการ ก.ต.ป.น.

โทร. ๐ ๔๒๔๑ ๒๖๙๒ ต่อ ๑๒๔

“เรียนดี มีความสุข”



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๑
เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์
(Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้บูรณาการความร่วมมือกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ พัฒนาระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อมุ่งหวังให้เกิดการบริหารงานที่โปร่งใสและเป็นธรรมในสถานศึกษา มุ่งเน้นการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต เพื่อยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันการทุจริต ทั้งระบบให้มีมาตรฐานสากล โดยในปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗ ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ จำนวน ๑๔๑ โรงเรียน

บัดนี้ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑๔๑ โรงเรียน และได้ประมวลผลการประเมินเป็นที่เรียบร้อยแล้ว สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๑ จึงประกาศผลคะแนนผ่านเว็บไซต์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๑ <http://www.websiam.net/ita2567/indexx.php> ทั้งนี้ สามารถดูคะแนนได้ตลอดเวลา และนำผลคะแนนมาวิเคราะห์เพื่อพัฒนาระบบการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลต่อไป

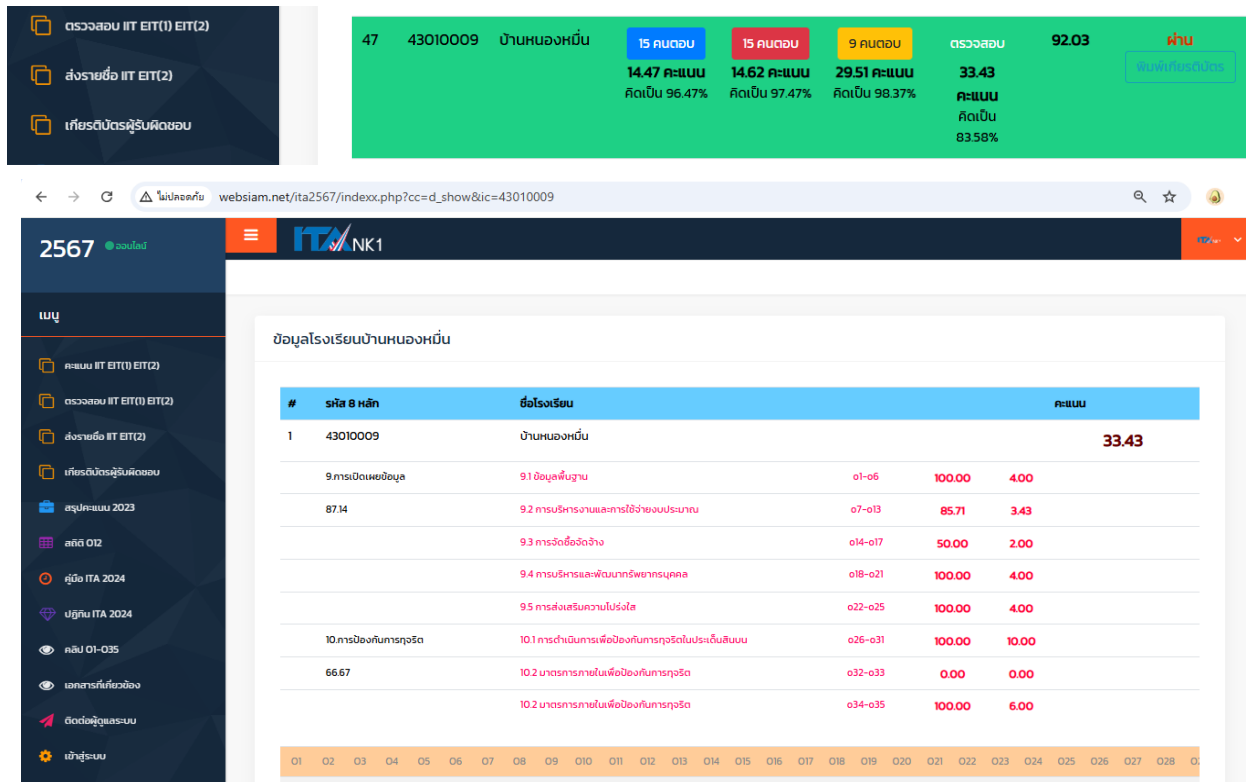
จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นางสาวรุ่งภา อิศริ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๑

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์
(Integrity and Transparency Assessment : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
โรงเรียนบ้านหนองหมื่น



เกียรติบัตรแสดงผลการประเมิน TIA ปีงบประมาณ พ.ศ.2567

